



# Bilag 2 Anden aktørs løsningsbeskrivelse

## Vejledning

Bilaget skal udfyldes af tilbudsgiver.

Tilbudsgiver skal i bilaget beskrive sin tilgang til løsning af opgaven under hensyntagen til at sikre en opgaveløsning i overensstemmelse med kundens krav.

Bilaget skal som minimum adressere de i bilaget nævnte forhold/overskrifter.

Tilbudsgiver er dog berettiget til at supplere bilaget med yderligere relevante beskrivelser i forhold til sin opgaveløsning – herunder at bytte rundt på rækkefølgen af de på forhånd definerede overskrifter.

Tilbudsgivers opmærksomhed henledes i øvrigt på de i udbudsbetingelserne angivne tildelingskriterier, herunder særligt underkriterierne:

- ..
- ..

Tilbudsgiver bør således sikre sig, at bilagets beskrivelser er fyldestgørende i forhold til at danne grundlag for kundens vurdering på basis af de nævnte tildelingskriterier.

## Indholdsfortegnelse

<b>1.</b>	<b>Indledning</b>	<b>1</b>
<b>2.</b>	<b>Kontrakt</b>	<b>1</b>
2.1	Egenkontrolprocedurer	1
<b>3.</b>	<b>Bilag 1 – Kravspecifikation</b>	<b>1</b>
3.1	Krav til anden aktør	1
3.2	Krav til de omfattede opgaver	2
3.3	Kvalitetsopfølgning, tilsyn og bod	3
<b>4.</b>	<b>Bilag 3 – Samarbejdsorganisation</b>	<b>3</b>
<b>5.</b>	<b>Bilag 5 – Medarbejderforhold</b>	<b>3</b>
5.1	Kompetenceudvikling	3

## 1. Indledning

Nedenfor redegøres, som en del af anden aktørs løsningsbeskrivelse, for følgende forhold:

## 2. Kontrakt

### 2.1 Egenkontrolprocedurer

En beskrivelse af anden aktørs egenkontrolprocedurer, jf. kontraktens pkt. 10.

## 3. Bilag 1 – Kravspecifikation

### 3.1 Krav til anden aktør

Tilbudsgiver skal give en generel beskrivelse af, hvordan man vil sikre efterlevelse af de stillede krav til anden aktør.

Herunder skal tilbudsgiver forholde sig til nedenstående specifikke redegørelser:

#### Tilbud 1

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for sit kendskab til beskæftigelsesområdet og det lokale arbejdsmarked.

**Svar:**

#### Tilbud 2

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for medarbejdernes kvalifikationer.

**Svar:**

#### Tilbud 3

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for den konkrete fysiske indretning af de lokaler, hvor opgaverne løses.

**Svar:**

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for <INDSÆT EVT. KRAV OM REDEGØRELSE FOR KON-

TAKTMULIGHED>.

**Svar:**

**Tilbud 5**

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for <INDSÆT EVT. KRAV OM REDEGØRELSE FOR ANDRE KRAV>.

**Svar:**

### 3.2 **Krav til de omfattede opgaver**

Tilbudsgiver skal give en generel beskrivelse af, hvordan man vil sikre efterlevelse af de stillede krav til de omfattede opgaver.

Herunder skal tilbudsgiver forholde sig til nedenstående specifikke redegørelser:

**Tilbud 6**

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre <INDSÆT EVT. KRAV OM REDEGØRELSE FOR MÅLGRUPPE-SPECIFIKKE FORHOLD>.

**Svar:**

**Tilbud 7**

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for sin tilgang til den beskrevne opgave.

**Svar:**

**Tilbud 8**

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for, hvordan man konkret vil igangsætte forløb for den enkelte ledige med den beskrevne henvisningsprocedure.

**Svar:**

**Tilbud 9**

Anden aktør skal i bilag 2 redegøre for, hvordan man konkret vil varetage sin registreringsopgave.

**Svar:**

**Tilbud 10**

Anden aktør skal i bilag 2 angive sin forventede effekt, herunder redegøre for årsager til væsentlige afvigelser fra <NAVN> Kommunes forventning med henvisning til ovenstående redegørelsen for sin tilgang.

**Svar:**

### 3.3 **Kvalitetsopfølgning, tilsyn og bod**

**Tilbud 11.**

Anden aktør skal i bilag 2 beskrive sin tilgang til kvalitetssikring.

**Svar:**

## 4. **Bilag 3 – Samarbejdsorganisation**

Det forventes, at anden aktør i bilag 2 beskriver, hvorledes videndeling vil kunne sikres, således at der sker en løbende faglig udveksling parterne imellem. Hertil kommer, at anden aktør bedes redegøre for, hvordan denne vil sikre, at de nødvendige informationer om opnåede resultater dokumenteres og overleveres til kunden.

## 5. **Bilag 5 – Medarbejderforhold**

### 5.1 **Kompetenceudvikling**

En beskrivelse af, hvordan anden aktør vil opfylde sin forpligtelse til at sikre, at medarbejderens kompetencer er på et konstant højt niveau, og at de ved kontraktperiodens udløb som minimum er på højde med det nuværende niveau.